**PYTANIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY**

**Kierunek Finanse i zarządzanie w przedsiębiorstwie, studia drugiego stopnia**

**rok akademicki 2024/2025**

**Pytania z przedmiotów kierunkowych i podstawowych**

1. Wyjaśnij pojęcie bezrobocia oraz opisz jego rodzaje.
2. Wyjaśnij różnice między ekspansywną i restrykcyjną polityką fiskalną.
3. Wyjaśnij pojęcie wzrostu gospodarczego oraz wskaż jego źródła w długim okresie.
4. Czym są rynek walutowy i kurs walutowy? Jaką rolę odgrywają w gospodarce?
5. Wyjaśnij pojęcie produktu krajowego brutto oraz przedstaw jego składniki.
6. Wymień i opisz etapy kształtowania się zespołu (tzw. cykl życia zespołu).
7. Wymień i opisz warunki konieczne do efektywnego funkcjonowania zespołu.
8. Podaj korzyści i słabości wynikające z pracy w zespole.
9. Określ pojęcie marketingu międzynarodowego.
10. Przyczyny internacjonalizacji przedsiębiorstw.
11. Przedstaw analizę PEST.
12. Finansowe czynniki wartości przedsiębiorstwa.
13. Cele analizy strategicznej przedsiębiorstwa.
14. Cechy strategii w ujęciu szkoły planistycznej.
15. Główne założenia ewolucyjnej szkoły zarządzania strategicznego.
16. Jakie główne decyzje składają się na treść strategii rozwoju przedsiębiorstwa.
17. Charakterystyka rynku pieniężnego.
18. Instrumenty wierzytelnościowe rynku kapitałowego.
19. Instrumenty udziałowe rynku kapitałowego.
20. Długoterminowe źródła finansowania przedsiębiorstwa.
21. Zarządzanie zobowiązaniami krótkoterminowymi.
22. Krajowe Standardy Rachunkowości: zakres, cele i przedmiot standardów.
23. Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej: istota, przedmiot regulacji, obowiązek i skutki stosowania przez polskie przedsiębiorstwa.
24. Istota rachunku kosztów zmiennych.
25. Tradycyjna kalkulacja doliczeniowa a rachunek kosztów działań (ABC).
26. Wymień rodzaje struktur organizacyjnych wykorzystywanych przy realizacji projektów.
27. Omów cykl życia projektu.
28. Przedstaw przykładowe role organizacyjne (zadania, uprawnienia i odpowiedzialność) realizowane w ramach wybranej funkcji przedsiębiorstwa.
29. Przedstaw związki zachodzące miedzy funkcjami podstawowymi, pomocniczymi i regulacyjnymi przedsiębiorstwa.

**Pytania z przedmiotów specjalnościowych: finanse i inwestycje przedsiębiorstw**

1. Dyskontowe metody badania opłacalności inwestycji rzeczowych.
2. Inwestycje rzeczowe w strategii rozwoju przedsiębiorstw.
3. Ryzyko towarzyszące inwestycjom rzeczowym.
4. Pojęcie, podział i funkcje rynku kapitałowego.
5. Istota i rodzaje inwestycji kapitałowych.
6. Proces zarządzania inwestycjami kapitałowymi.
7. Modele wyceny obligacji.
8. Analiza fundamentalna spółki akcyjnej.
9. Struktura instytucjonalna rynku bankowego.
10. Instytucje sieci stabilności finansowej.
11. Przesłanki tworzenia sieci stabilności finansowej.
12. Modele systemów finansowych.
13. Instrumenty polityki pieniężnej Banku Centralnego.
14. Wymień i omów 3 wybrane ryzyka finansowe w działalności przedsiębiorstwa.
15. Omów etapy zarządzania ryzykiem finansowym.
16. Na czym polega analiza finansowa przedsiębiorstwa?

**Pytania z przedmiotów specjalnościowych: zarządzanie pracą i kapitałem ludzkim**

1. Tradycyjne i współczesne formy organizacji pracy zespołowej.

2. Proces normowania pracy  i funkcje norm pracy.

3  Planowanie przebiegu pracy i jego kontrola.

4. Ergonomiczne kształtowanie stanowisk pracy.

5. Interpretacja pojęć: kapitał ludzki i zasoby ludzkie oraz relacji między nimi.

6.Istota zarządzania kapitałem ludzkim  i jego problematyka.

7. Podział pracobiorców jako narzędzie zarządzania kapitałem ludzkim.

8  Zarządzanie talentami w organizacji.

9  Wartość kapitału ludzkiego i jej znaczenie w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

10 Metody pomiaru wartości kapitału ludzkiego.

11 Zakres przedmiotowy analizy zasobów pracy.

12 Macierz kompetencji i jej znaczenie w kształtowaniu kapitału ludzkiego.

13 Analiza i ocena roli przywódczej kadry kierowniczej w organizacji.

14 Przywództwo a kierowanie oraz relacje między nimi.

15 Modelowanie procesów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.

16 Wskaźnikowa analiza i ocena efektywności pracy w przedsiębiorstwie.

**Pytania z przedmiotów specjalnościowych: zarządzanie i innowacje w przedsiębiorstwie**

1. Pojęcie i klasyfikacja innowacji.
2. Podział form własnego i obcego finansowania innowacji.
3. Przedstaw mocne i słabe strony firm będących innowatorami.
4. Wymień wewnętrzne i zewnętrzne bariery ograniczające innowacyjność pracowników.
5. Omów zasady zarządzania jakością wg normy ISO 9001:2015.
6. Scharakteryzuj dyrektywy „nowego podejścia” i określ ich znaczenie w zarządzaniu jakością w Unii Europejskiej.
7. Wyjaśnij różnice między audytem jakości a kontrolą jakości.
8. Zdefiniuj pojęcie procesu w przedsiębiorstwie oraz omów klasyfikację procesów.
9. Co należy rozumieć przez mapę procesu? Podaj przykład mapy dla wybranego procesu.
10. Istota tablic kompetencyjnych oraz ich rola w zarządzaniu procesowym.
11. Jak należy rozumieć określenie: „zintegrowany system zarządzania”?
12. Istota oraz podstawowe założenia strategicznej karty wyników.
13. Przedstaw schemat analizy DuPonta. Na czym polega integracja zarządzania oparta na tej analizie?
14. Jak wykorzystać takie narzędzia jak Karta Przebiegu czy Karta Obiegu Dokumentów do diagnozowania i poprawy procesów w organizacji?
15. Wymień i scharakteryzuj zasady, na których opiera się reengineering?
16. Jakie problemy z punktu widzenia potrzeb zaspakajania klientów mogą wynikać z pionowego rozczłonkowania organizacji?